Образец

**Трудовой договор**

**крестьянского (фермерского) хозяйства о найме граждан для работы в хозяйстве**

" \_\_\_\_\_-" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

 Крестьянское (фермерское) хозяйство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,,                                                               (название)
расположенное в селе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на территории
                                                              (деревне, поселке)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сельского (поселкового) Совета, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(название)                                                                                          (название)
области (края, республики), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании
(фамилия, имя, отчество руководителя хозяйства)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и гражданин России
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем Работник,
(ФИО. полностью)
заключили между собой настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Крестьянское хозяйство - Работодатель нанимает Работника для работы по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать) (месяц, лет) и обязуется:
1.1. Обеспечить безопасные условия труда на рабочем месте.
1.2. Оплачивать ежемесячно труд Работника не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_ числа следующего месяца, исходя из суммы заработка  в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (цифрами и прописью) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

1.3. Условия (режим) рабочего времени: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (часов) рабочего времени: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (часов) рабочий день (с часовым обеденным перерывом) при пяти-, шестидневной рабочей неделе, с предоставлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дней) выходных дней и отпуска продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назвать) календарных дня после 11 месяцев работы. Время начала работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов, окончание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов.
1.4. Оплату труда в сверхурочное время (после рабочего дня, в выходные дни) осуществлять в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ размере.
1.5. Своевременно вносить записи в трудовую книжку Работника при приеме на работу и увольнении с работы.
1.6. Ежемесячно вносить за Работника взносы по социальному страхованию и иные платежи по Единому социальному налогу.
1.7. Возмещать материальный ущерб Работнику за увечье или иные повреждения здоровья, связанные с исполнением им своих трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством РФ.

II. Работник обязуется:
2.1. Выполнять порученную ему работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назвать) квалифицированно, с высоким качеством.
2.2. Соблюдать при выполнении работы зоотехнические, ветеринарные, агротехнические требования, правила техники безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды и др.
2.3. Бережно относиться к  земле, скоту, семенам, сельскохозяйственной технике, оборудованию, постройкам, товарно-материальным ценностям и другому имуществу крестьянского хозяйства.
2.4. Соблюдать установленный в настоящем трудовом договоре режим рабочего времени.

III. Ответственность.
3.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны его будут стремиться разрешать дружеским путем по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения спор может быть передан для разрешения его в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.
3.2. В случае существенных нарушений и несоблюдения договорных обязательств стороны имеют право в одностороннем порядке расторгнуть договор после завершения сельскохозяйственного года, предварительно уведомив об этом другую сторону не менее, чем за два месяца.
3.3. Настоящий трудовой договор в период его действия может быть изменен или дополнен сторонами его.
При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

IV. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих обязательных нормативных актов Российской Федерации.

V. Данные сторон договора:

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   Факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                    ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Расчетный  счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   в банке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     В гор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ корр.счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                             | Работник  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес (с индексом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан (кем)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_когда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

Настоящий трудовой договор подписан в гор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, причем оба экземпляра имеют равную правовую силу.

Подписи сторон трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия И.О.)                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия И.О.)
 Работодатель                                                              Работник

м.п.